



BAR JORD TIL BORD

Velkommen til

Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference

2014



Din adfærd - Vores fremtid

MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG

Postadresse: DI - Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg – 1787 København V.
TLF. 33 77 33 77
EMAIL: BARJORDTILBORD-MEJERIERNE@DI.DK • WWW.BARJORDTILBORD.DK

Program for Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2014

Din adfærd – Vores fremtid

Torsdag den 27. november 2014 kl. 08.00 – 16.30

Comwell Kolding
Skovbrynet 1
6000 Kolding

Formål:

Formålet med konferencen er at sætte fokus på:

- Hvordan din adfærd og handlemønstre påvirker kollegerne og trivslen, og hvordan oplever andre dig?
- Hvad er mobning? Hvordan starter og udvikler mobning sig typisk? Sammenhæng mellem mobning og fysisk og psykisk helbred. Årsager til og konsekvenser af mobning på arbejdspladsen. Problemets omfang?
- Hvordan kan virksomhederne opdage, forebygge og effektivt stoppe mobning gennem bevidste handlemønstre og ved at tage dialogen herom?
- Fokus på at øge lederes kompetence til at forebygge og håndtere mobning
- Ligeværdig kommunikation og omgangstone. Bliver du hørt, og hører du, hvad andre siger? Hvor nærværende er du i en dialog? Hvordan fremstår du troværdig – også når du bliver presset?

Deltagere:

Direktører, mejerichefer, ledelse, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i mejeriindustrien.

Praktiske oplysninger:

Konferencens form vil være oplæg med efterfølgende debat og plenumdrøftelser, hvor der vil blive sat fokus på en række nøgletemaer, som reflekterer konferencedeltagernes hverdag.

Sidste frist for bindende tilmelding er den 14. november 2014. Deltagergebyr til konferencen er kr. 775.

Dagens konferencier er Jan D. Johannesen, Arla Foods

Program

08.00 Ankomst – kaffe og rundstykker

08.30 Velkomst

v/ næstformand for MIA Anne-Sofi Christiansen, Foreningen af mejeriledere og funktionærer

08.35 Præsentation af program og praktiske oplysninger

v/ Jan D. Johannesen, Arla Foods

08.45 Facts om status for arbejdsmiljøet i mejeribranchen og projekter i løbet af året

v/ sekretær for MIA, chefkonsulent Torben Rentzius Jans, DI-Mejeribranchen

09.00 Hvordan adfærden påvirker andre og spiller ind på arbejdspladsens fremtid

v/ antropolog Tinna C. Nielsen, Arla Foods, Viby

Når vi kender den overraskende sandhed om, hvordan hjernen fungerer, og hvad der driver vores adfærd, så kan vi bedre påvirke måden vi samarbejder, forholder os til forskelle og ændrer adfærd og normer på vores arbejdspladser

Vi får eksempler på, hvad der fører til uacceptabel adfærd, og hvordan kan vi være med til at ændre adfærd (generelt)?

Deltagerne får undervejs lejlighed til at udforske emnet med engagerende øvelser og ”øjenåbnere”

Fælles refleksion *v/ Jan D. Johannesen*

10.00 Pause og networking

Hils på MIA's undervisere fra den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse v/Kold College og fra ergonomiambassadør-uddannelsen v/Worklife, Alectia, Pension Danmark, Videncenter for arbejdsmiljø og Crecea

10.30 Hvad er mobning og hvad gør den ved dig? Hvordan starter og udvikler mobning sig typisk. Sammenhæng mellem mobning og fysisk og psykisk helbred. Årsager til og konsekvenser af mobning på arbejdspladsen. Problemets omfang?

v/ Videncenter for arbejdsmiljø, rejseholdskonsulenterne Inge Larsen og Thomas Bartels, der vil byde ind med forskningsbaseret viden og værktøjer om mobning

Mobning blandt voksne er et tabu og et stigende problem på de danske arbejdspladser, og det har store personlige, erhvervsmæssige og samfundsmæssige konsekvenser. Ca. 12% af den arbejdende befolkning har (iflg. Det Nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø) inden for det sidste år været udsat for mobning

Fælles refleksion *v/ Jan D. Johannesen*

11.15 Hvordan forebygger og håndterer vi mobning på arbejdspladsen? Hvordan kommer vi effektivt mobning til livs?

v/ Inge Larsen og Thomas Bartels

12.00 Kåring af Årets arbejdsmiljørepræsentant – 2014

12.15 Frokost

13.15 Præsentation af nyt værktøj til forebyggelse af mobning på arbejdspladsen

v/ Danmarks førende og internationalt anerkendte forsker i mobning, erhvervspsykolog, PhD i mobning på arbejdspladsen, Eva Gemzøe Mikkelsen, Crecea

Eva er tillige forfatter til en række internationalt publicerede artikler om emnet og vil under sit oplæg fortælle om det nye værktøj ”Grib ind – Godt kollegaskab uden mobning”, som hun har været

medudvikler af, og som sætter fokus på vidnernes rolle. Hør om Kuglestøberen, Assistenten, Den Passive, Mægleren, Forsvareren og Sympatisøren og hør mere om, hvad de kan gøre for at forebygge mobning.

14.00 Praktiske erfaringer om hvordan ændret adfærd og bevidste handlemønstre kan ændre en negativ kultur og udvikle trivslen på arbejdspladsen gennem øget ledelsesfokus

v/ produktionschef Jørgen Rahbek og arbejdsmiljørepræsentant Dorte Sandkvist fra Lantmännen Unibake, Hatting

Lantmännen Unibake er ejet af 33.500 svenske bønder gennem den svenske koncern Lantmännen – en af Europas største koncerner inden for energi, maskiner, landbrug og fødevarer. Hør hvordan Lantmännen har arbejdet med adfærds- og kulturudvikling, og hvordan man uden brug af begrebet ”mobning” har arbejdet med temaet ved at skabe trivsel og udvikle en kultur og en ledelseskompetence i forhold til adfærd, ved at turde tage fat og tage dialogen, når medarbejdere ikke trives/når de føler sig presset for hårdt arbejdsmæssigt og i relationen til kolleger.

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

14.20 Sådan har vi valgt at tage udfordringen op

v/ mejerichef Claus Nielsen og arbejdsmiljørepræsentant Pia Munkholm, Holstebro Flødeost

Hør og bliv inspireret til hvordan man kan ”prikke hul på ballonen” og sætte fokus på en generel udfordring for branchen

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

14.40 Pause og networking

Hils på MIA’s undervisere fra den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse v/Kold College og fra ergonomiambassadør-uddannelsen v/Worklife, Alectia, PensionDanmark, Videncenter for arbejdsmiljø og Crecea

15.10 Mobning og social ansvarlighed

v/ foredragsholder, skuespiller og entertainer Peter Mygind, bl.a. kendt fra DR-programmet ”Myginds Mission” fra 2013

I mere end 7 år har Peter Mygind beskæftiget sig med emnet mobning og social ansvarlighed.

”Hvis vi styrker fællesskabet, er chancen for at der opstår mobning meget lille. Og hvis vi alle sammen tager ansvar for vores medmenneskers ve og vel. Hvad kan vi selv gøre for at få et bedre fællesskab? Hvordan kan vi blive bedre til at løse konflikter, og se hinandens forskelligheder som en udfordring, frem for en modstand? Hvordan kan vi lære at kommunikere på en ikke voldelig måde? Hvordan skaber vi et fællesskab uden, at man vogter på hinanden, uden angst, uden ensomhed?

”Oplægget, der er lidt af en saltvandsindsprøjtning, tager udgangspunkt i hans eget liv. Og Peter vil komme med talrige eksempler og gode råd - serveret med stor alvor og humor - og ikke mindst selvironi.

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

16.10 Hvad vil du øve dig i at gøre anderledes i morgen?

v/ antropolog Tinna C. Nielsen, Arla Foods, Viby

16.20 Afslutning og tak for i dag

v/ MIA’s formand Vagn Henriksen, Fagligt Fælles Forbund